

Hållbarhetsrapport 2021



Innehållsförteckning

Ord från VD.....	3
Möt Biometria	4
Biometria i siffror.....	4
Vår verksamhet.....	5
Syftet med vår verksamhet	5
Biometria 2021	6
Medarbetarundersökning	6
Ledarprogram.....	6
Ett Biometria	6
Våra mål.....	7
Viktiga hållbarhetsfrågor	8
Hållbarhetsstrategi.....	8
Pågående hållbarhetsfrågor	8
Vårt interna arbete med hållbarhet.....	9
Tjänsteresor och vägledning kring resor	9
Konsumtion och resurser	9
Arbetskläder.....	9
Främja internt hållbarhetsarbete	9
Vårt externa arbete med hållbarhet	10
Trendspaning med Biometria Labs blev lyckade initiativ.....	10
Biometrias tjänsteerbjudande för en mer hållbar framtid	12
Social hållbarhet internt	13
Kompetensutveckling.....	13
Mångfald och jämställdhet	13
Arbetsrättsliga frågor	13
Allas lika värde och mänskliga rättigheter	13
Välmående medarbetare.....	13
Rapporterat i IA 2021-01-01 - 2021-12-31	14
Så skapar vi en säkrare arbetsmiljö	14
Arbetsmiljö	14
Utbildning ger bättre arbetsmiljö.....	15
Sjukfrånvaro	15
Good Tech Hack 2021	15
Affärsrisker - ekonomisk hållbarhet	15
Policys.....	16
IT-policy	16
Bilpolicy	16
Policy om kränkande särbehandling	16
GDPR – hantering av personuppgifter	16
Aktiviteter under 2022	17

Ord från VD

2021 blev ett unikt år för Biometrias verksamhet och lite av ett startskott in i framtiden. Med fusionen 2019 mellan SDC och de tre svenska virkesmättningsföreningarna i ryggen har vi sett behoven av att skapa ett tydligare ”vi” och ett företag med gemensamt fokus och företagskultur. Samtidigt har vi, precis som alla andra, påverkats av den pågående pandemin. På gott och ont.

Vår verksamhet har fortgått genom pandemins andra år, mycket tack vare våra kompetenta och engagerade medarbetare, och sjukdomstalen har legat kring det normala eller till och med under. Vi har fortsatt att arbeta för att skapa en trygg och säker arbetsplats. Den anpassning till digitala möten som vi fick göra 2020 pga. pandemin har blivit en självklarhet för oss och något vi fortsätter dra nytta av. Det har också inneburit att våra tjänsteresor fortsatt har minskat. Biometrias tjänstemän har i hög grad distansarbetat under hela året men våren 2022 sker en återgång till våra kontor. För våra medarbetare i virkesmätningen har restriktionerna bland annat inneburit besöksförbud vid våra mätplatser under långa perioder.

2021 påbörjade vi ett stort strategiskt arbete med flera syften, bland annat att skapa ”Ett Biometria” men även att lyfta hållbarhets- och klimatfrågan. Det är två grundläggande frågor i vår verksamhet som påverkar både medarbetare, medlemmar och kunder. Jag ser två perspektiv i vårt hållbarhetsarbete: vad var och en kan göra i sin vardag, och vad vi som företag kan bidra med till branschen i stort genom de tjänster vi erbjuder. Att forma vår hållbarhetsstrategi är en mycket viktig fråga för oss under 2022.

Arbetet med hållbarhet är en ständigt pågående process, det behövs en stor dos lyhördhet för att vi ska kunna lära oss och förbättra vår prestation. Vi är fortfarande i början av detta arbete och jag ser med tillförsikt fram emot att få vara delaktig i det. Det har blivit än tydligare när jag sett vad vi lyckats åstadkomma under det senaste året.



Ingela Ekebro, VD Biometria

Sedan jag tillträdde som VD för Biometria i början av 2021 har jag slagits av vilken enorm anpassningsförmåga våra medarbetare har. Pandemin till trots har det varit fullständigt självklart att anpassa sig själv och vår verksamhet till rådande omständigheter och dessutom har alla med stor stolthet och stort kunnande fortsatt leverera våra tjänster, dag efter dag. Det gör mig glad och jag ser fram emot att fortsätta vårt interna arbete framåt, men också vårt gemensamma arbete med kunder och medlemmar.

Uppsala, mars 2022
Ingela Ekebro, VD Biometria

Möt Biometria

Biometria i siffror


850
anställda

100 
miljoner m3fub
transportredovisade
volym/år

30 
miljoner m3fub
inmätta volymer via
fjärrmätning

120 
miljarder kr i
virkesvärden
per år


3000
användare


700
kvalitetssäkrade
skördare


700 000
mätbesked per år

**Biometria
finns i hela Sverige**

250
medlemsföretag


3100

skogsmaskiner
rapporterar till
Biometria


878
miljoner kr
i omsättning


196
miljoner m3fub
redovisade volymer
per år


2060
mottagningsplatser
med **325** mätplatser

1000
kundföretag

Vår verksamhet

Vi är 850 medarbetare som verkar i hela landet. Våra virkesmätare finns vid mottagande industriplatser och värmeverk från Skåne i söder till Norrbotten i norr. Vår IT-verksamhet är främst lokaliserad till Sundsvall där det största kontoret återfinns med cirka 120 medarbetare. Huvudkontoret ligger i Uppsala och det finns även kontor i Falun, Umeå och Jönköping. Flertalet av våra medarbetare inom kvalitetssäkring har hemmakontor då de är utspridda i hela landet.

Syftet med vår verksamhet

Biometria är ett medlemsägt företag som verkar inom skogsnäringen. Våra cirka 250 medlemmar är fysiska eller juridiska personer som säljer, köper eller hanterar skogsråvara och biobränslen samt har behov av mätning, mätningsteknisk revision, redovisning eller transportrelaterade data. Styrelsen består av, förutom en opartisk ordförande, sex representanter från vardera köpar- och säljarsidan för att säkerställa opartiskheten. I styrelsen finns också två personalrepresentanter.

Biometrias uppgift är att skapa trygghet på virkesmarknaden genom att opartiskt mäta och redovisa skogsprodukter i affärerna mellan skog och industri. Dessutom ska vi också på andra sätt stödja digitaliseringens utveckling där vi erbjuder tjänster för digitalisering och automatisering av virkeshandel, logistik och produktion på den svenska virkesmarknaden. Vi har även långsiktiga samarbeten med forskningsinstitut och universitet.



Biometria 2021

Medarbetarundersökning

Under våren 2021 genomfördes den första medarbetarundersökningen sedan fusionen 2019. Syftet var att ta reda på hur organisationen mår som helhet och samtidigt bilda underlag för uppföljning och utveckling av verksamheten.

Medarbetarundersökningen har varit ett värdefullt underlag i vårt strategiarbete för att kunna tydliggöra mål och riktning för framtiden. Resultatet betyder bland annat att ledningen har behövt skapa en tydlig bild av framtida riktning i form av mål som hänger ihop och följs upp på ett transparent sätt. Det betyder också att ledarskapet inom Biometria ska stärkas.

Ledarprogram

Biometrias cirka 60 chefer och ledare påbörjade vintern 2021–22 en omfattande ledarskapsutbildning som pågår under hela 2022. Programmet syftar bland annat till att:

- » Träna och utveckla det individuella och det gemensamma ledarskapet i Biometria som vilar på en djup förståelse för vår ledarpattform och värdegrund
- » Bygga vår kultur och Ett Biometria vilket möjliggör att vi agerar i linje med våra strategier och når våra mål tillsammans
- » Skapa samsyn om vårt ledarskap och hur vi som chefer samhandlar och agerar för helheten i vardagen
- » Få gemensamma verktyg och modeller i ledarskap som blir en grund för feedback, gemensamt språk och reflektion
- » Praktisk träning och reflektion i olika ledarsituationer samt stödja och göra varandra bättre i ledarskapet

Ett Biometria

Flera olika företagskulturer från fusionen ska bli en genom Ett Biometria. Vi har under året arbetat fram värderingar som är centrala för både vår kultur och identitet. De ska ge oss en gemensam grund att stå på och vägleda och inspirera oss i det dagliga arbetet. Värderingarna är knutna till våra mål. Värdeorden som bygger Biometrias kultur är pålitliga, opartiska, engagerade och tillsammans.

» Pålitliga

Våra kunder är vårt främsta fokus. Genom lyhörddhet och att arbeta lösningsorienterat hjälper vi våra kunder att göra de bästa valen för att de ska nå sina mål.

» Opartiska

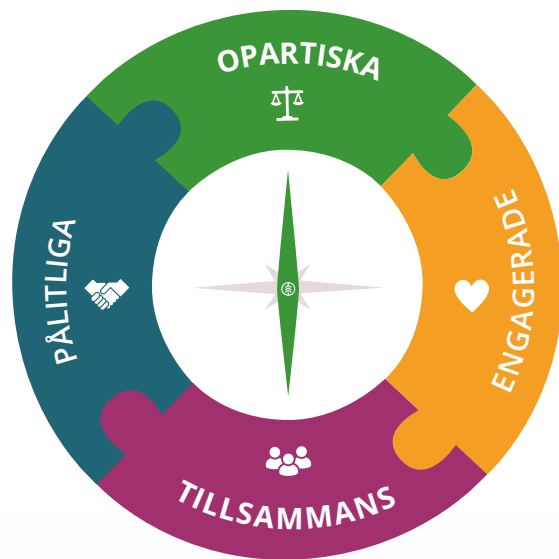
Opartiskhet i bedömningsituationen mellan köpare och säljare inom virkes- och kontrollmätning är grunden för vår verksamhet. Vår samlade kompetens gör skillnad och vi delar gärna med oss av den kunskap vi har.

» Engagerade

Alla medarbetare ska trivas och känna meningsfullhet på jobbet. Med respekt och öppenhet för varandra skapar och bidrar vi tillsammans till att Biometria är en attraktiv och positiv arbetsplats. Våra kunder ska känna en trygghet i att vi alltid engagerar oss och utvecklar det vi gör.

» Tillsammans

Tillsammans når vi längre och blir som starkast när vi arbetar ihop som ett lag. Med öppenhet och respekt för varandras olikheter, roller och bakgrunder bygger vi tillsammans Ett Biometria och det företag vi vill arbeta på.



Våra mål

Biometria ska generera ett stabilt ekonomiskt resultat som möjliggör utvecklingen av verksamhet och IT-system. Under 2021 har vi bland annat arbetat fram följande övergripande interna mål för 2022:

» Ett Biometria

Vi skapar ETT samlat Biometria där verksamheten samverkar så att fusionen kan fullföljas, främst kring kunderbudandet,

» Tjänsteerbjudande

Vi ser över vår tjänstepaketering och prismodeller för att säkerställa att vi har rätt fokus och bra beslutsunderlag för Biometrias strategi framåt.

» Finansiell stabilitet

Vi strävar efter att uppnå en långsiktig finansiell stabilitet för att säkerställa att Biometria långsiktigt kan fortsätta skapa värde för branschen med kostnadseffektiva och efterfrågade tjänster.

» Verksamhetsutveckling

Vi inför bland annat ett kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001 för Virkesmätningen och Kvalitetskontrollen samt implementerar Biometrias portföljhantering.

Viktiga hållbarhetsfrågor

Biometria har under 2021 påbörjat en kartläggning för att se över vilka hållbarhetsområden som företaget fortsatt ska fokusera på och hur vi ska göra det. Vårt fortsatta hållbarhetsområde ligger främst under nedanstående tre av de globala hållbarhetsmålen som FN satt upp.



Globala målen

Hållbarhetsstrategi

Det strategiska initiativ kring hållbarhet som Biometria bedriver under 2022 kommer att lägga grunden för vårt fortsatta arbete. Målet är att under 2023 ha formulerat en hållbarhetsstrategi för hela företaget som ska ligga till grund för ett fortsatt målarbete.

Pågående hållbarhetsfrågor

Initiativet 1,5 °

Biometriars styrelse har i strategiarbetet under hösten 2021 identifierat klimatfrågan och Biometriars potentiella roll som leverantör av klimatredivisning som en viktig fråga. Under våren 2022 kommer en kartläggning att göras gällande möjligheter för Biometria att stödja skogsnäringen med externa tjänster kopplat till hållbarhet och främst klimatfrågan.

Arbetet fokuserar på klimatomfattig hållbarhet kopplat till kolbalanser i skogen, utsläpp i värdekedjan och substitutionseffekt. Med klimatomfattig hållbarhet avses utsläpp av koldioxid och andra växthusgaser påverkade av bland annat uttag av biomassa, energiförbrukning och transporter. Genom kartläggningen tas en handlingsplan fram till styrelsens strategimöte i maj. Målet är att klargöra på vilket sätt vi kan möjliggöra för en hållbar utveckling genom att fastställa vår potentiella roll som leverantör av klimatredivisning.

Vårt interna arbete med hållbarhet

Tjänsteresor och vägledning kring resor

Koldioxidutsläppet från våra tjänsteresor redovisade vi redan 2020. Flertalet medarbetare har fortsatt valt att köra elhybrid som tjänstebil. Under 2021 har vi lagt till rena el-bilar som valbara bilmodeller.

Under 2022 fortsätter arbetet med att kartlägga hur vi reser och vad vi kan göra för att minska våra koldioxidutsläpp. Då vår verksamhet finns över hela landet innebär det oundvikligen också tjänsteresor till våra mätstationer och till möten med kunder och kollegor.

Många av våra uppdrag innebär att vi behöver ha utrustning med oss och att arbete behöver utföras på platser där det inte finns förbindelse med kollektivtrafik, därför är resor med bil nödvändiga inslag.

Tåg är alltid att föredra men även resor med buss och flyg förekommer. Vi har under pandemin lärt oss att nyttja digitala hjälpmedel för möten, vi fortsätter med detta framåt där resor kan undvikas.

Under 2021 har utsläppen från våra tjänstebilar ökat. En förklaring till detta är att vi under några perioder under året då vi inte haft restriktioner haft ett par större chefsmöten dit man rest in med bil och i vissa fall flyg.

Koldioxidutsläpp tjänsteresor	2021	2020
Tjänstebilar	1 006 145 kg CO ² e	967 103 kg CO ² e
Tågresor	0,3 kg CO ² e	0,4 kg CO ² e
Flygresor	2 878 kg CO ² e	2 500 kg CO ² e

Källa: Tjänstebilar Autoplan, tågresor SJ rese- och miljörapport (enbart resan räknad), flygresor BCD Travel reserapport.

Konsumtion och resurser

IT-utrustning och arbetskläder är två stora poster där vi har möjlighet att påverka både hur vi konsumerar och hur vi väljer att transportera produkterna över landet. Uppföljning kring återvinning och återbruk av dessa produkter arbetar vi vidare med under 2022.

Arbetskläder

Vi har valt att samla alla inköp hos en leverantör för att vi ska kunna kvalitetssäkra produkterna. För att få ned antalet frakter har vi valt att samtransportera i möjligaste mån. Varje enskild medarbetare kan beställa nya arbetskläder vid behov, men vi strävar efter att alla är varsamma om de arbetskläder man har så att de ska hålla en längre tid.

Främja internt hållbarhetsarbete

Under 2021 gjordes en intern innovationsövning med syfte att ge medarbetarna möjlighet att på ett innovativt sätt lyfta förbättringsförslag för sin vardag. Under övningen identifierades bland annat vilka repetitiva uppgifter som finns under arbetsdagen, vilka moment som kräver återkommande manuell handpåläggning och vilken återkommande dokumentation som görs på avdelningarna. Ett flertal koncepttest gjordes sedan med fokus att förbättra den interna effektiviteten och minska repetitiva arbetsuppgifter. Ett exempel är att fakturor börjat skickas ut med e-post i stället.

Vårt externa arbete med hållbarhet

Trendspaning med Biometria Labs blev lyckade initiativ

I april 2021 lanserades Biometria Labs trendspaning 2021 med temat Hållbarhet. Med trendspaningen blickade vi framåt för att identifiera vilka initiativ och innovationer som idag är möjliga för att branschen ska kunna ta större kliv mot en hållbarare framtid. Några viktiga områden som trendspaningen pekade på och där vi under året gjort insatser:

- » **Ökad transparens genom löpande uppföljning av hållbarhets-siffror med nyckeltal baserat på VIOL-data.**

Koldioxidavtryck mellan skog och industri för skogsbränsle

Ett koncepttest genomfördes tillsammans med Eon och i samarbete med Biometrias Biobränslekommitté under hösten 2021. I testet visades på möjligheterna att beräkna koldioxidavtryck mellan skog och industri för skogsbränsle, baserat på data från Biometrias VIOL-system.

- » **Viktigt att fånga egenskaper tidigare och addera information till produkten för en smartare råvara**

DigiPulp

Biometria Labs deltar i ett samverkansprojekt som koordineras av Skogforsk. Samverkansprojektet fokuserar på ökad precision i massaindustrin med digitala prognosverktyg i värdekedjan från skog till bruk. Vedens egenskaper påverkar bland annat energiförbrukningen i industrin. I projektet testas demonstration av digitala egenskapsdeklarationer för leveranser av massaved och flis. Projektet pågår till 2023.

- » **Nyttjande av data för större insikter och datadriva beslut kräver samverkan kring datadelning**

Datalabb

Under 2021 färdigställdes etableringen av ett branschgemensamt datalabb för den skogliga digitala kedjan. I datalabbet samlas data från hela kedjan, från skog till industri, och görs tillgängligt från en plats för att underlätta hanteringen av data. Genom datalabbet utvecklar Biometria, företag inom skogsnäringsen, universitet och forskningsinstitut datadrivna innovationer, tjänster och lösningar som stärker den svenska skogsindustrin. Datalabbet är byggt i Microsofts molnplattform Azure som främjar nya digitala arbetssätt och underlättar för hållbar innovation genom att resurser delas.

- » **Minska kostnaden av skogsnäringens transporter med 1% ger ett ekonomiskt incitament på 90 MSEK**

Träffsäkrare ankomsttid

Under 2021 har Biometria Labs tillsammans med Stora Enso, CGI och Pålgårds testat en lösning för att skapa en träffsäkrare ankomsttid för lastbil på väg till industri. Parterna ser stora möjligheter att effektivisera processen på vedgården med mindre maskinhantering och minskade CO2-utsläpp.

Remote Timber

Under 2021 medverkade vi i flera olika projekt och initiativ för att underlätta våra kunders hållbarhetsarbete. Ett exempel är Biometria Labs deltagande i ett samverkansprojekt som koordineras av Mittuniversitetet; Remote Timber. Projektet utvecklar och demonstrerar en fjärrstyrd virkeslastare som skapar möjlighet för en enskild operatör att ta hand om lossning och lastning på flera virkesterminaler. Förutom en möjlig effektivitetshöjning ger lösningen förarna en säkrare och bättre arbetsmiljö. Projektet pågår till sommaren 2022.



Biometrias tjänsteerbjudande för en mer hållbar framtid

Biometria ser stora möjligheter att påverka till en mer hållbar värld genom tjänsteerbjudandet till våra kunder. Målsättningarna med vårt externa miljöarbete är att kunna skapa fler tjänster som underlättar och säkerställer våra medlemmars och kunders hållbarhetsarbete.

- » **VIOL** - VIOL är den branschgemensamma plattformen för affärer och aktuell information om genomförda leveranser i hela kedjan mellan skog och industri. Här samlas alla mätningar in och bearbetas. I VIOL finns olika funktioner som underlättar redovisning och administration för alla inom skogsnäringen, bland annat informationssystemet Vis, virkesorder, transportredovisning och prISRäkning.
- » **Rådgivning Hållbarhetslagen** – Rådgivning för att utforma ett kontrollsystem som säkerställer att de fasta biobränslena som hanteras är hållbara.
- » **Kvalitetssäkring Biobränsle** - En opartisk kontroll av fasta biobränslen för att säkerställa materialkvalitet och hållbarhet. Biometria erbjuder en tredjepartskontroll genom våra utbildade kvalitetstekniker.
- » **Certikonto** - Certikonto är ett kreditkontosystem där varje säljare och köpare har konton som innehåller information om certifierad råvara. Säljare och köpare som handlar med certifierad råvara kan vara användare av Certikonto. I Certikonto kan för närvarande certifierade volymer enligt PEFC och FSC:s regelverk hanteras.
- » **Timmerförordningen** - VIOL säkerställer spårbarhet och dokumentation. EU:s timmerförordning ska motverka handel med olagligt avverkat virke och trävaror från sådant virke inom EU. Timmerförordningen förbjuder handel med virke och trävaror från olaglig avverkning på EU:s inre marknad.
- » **Vägprojektet** - Under 2018 beslutade ett antal företag i Götaland att starta ett arbete för att förbättra informationen om skogsbilvägarnas standard. Initiativet kallas Branschgemensam vägklassning i Götaland.

Det råder samsyn om den stora nyttan av detta. De största nyttoeffekterna är:

- Lägre transportkostnader genom bättre vägval
 - Minskade stopptider, bomkörningar och sönderkörningar av vägar
 - Möjligheter att klara virkesförsörjningen med ett lägre bilvägslager
 - På sikt kan också informationen indirekt leda till generellt bättre vägstandard.
- » **Krönt Vägval** - Med tjänsterna Krönt Vägval karta och Krönt Vägval webbtjänst får man det effektivaste vägvalet genom att man anger en start och slutpunkt (oftast från ett avlägg i skogen till en industri). Det levererade vägvalet är anpassat för skogsbranschens transporter och tar hänsyn till vägnätets egenskaper.

Social hållbarhet internt

Vår personalstrategi uttrycker våra ambitioner om förhållandet mellan Biometria som arbetsgivare och medarbetaren. Personalstrategin är ett åtagande för båda parter med syfte att skapa trygghet i anställningsförhållandet och för att bidra till ett positivt arbetsgivarvarumärke.

Våra medarbetare är vår främsta resurs. Därför försöker vi ta vara på varje medarbetares kompetens på bästa sätt. Vår ambition är att alltid skapa bästa möjliga förutsättningar för våra medarbetare så att de kan känna trygghet och arbetstillfredsställelse i sin vardag och att de kan utvecklas i sin roll.

Kompetensutveckling

Biometria är en organisation under ständig utveckling vilket innebär att även våra medarbetare behöver uppdatera och förbättra sin kompetens för att möjliggöra denna utveckling. För många sker kompetensutveckling löpande i det dagliga arbetet, men det kan också ske i mer kontrollerad form som exempelvis genom utbildningar.

Genom Biometria Utbildning, vår egen utbildningsplattform, kan vi erbjuda egna interna utbildningar.

Mångfald och jämställdhet

Antalet anställda kvinnor inom Biometria är 23 %, i hela branschen ligger siffran strax under. Andel chefer som är kvinnor hos oss är 26 %. Vi strävar efter att öka jämställdheten och mångfalden inom både Biometria och inom branschen. Traditionellt sett verkar vi inom en mansdominerad bransch men vi ser ett ökat intresse från kvinnor och vi är även med och finansierar jämställdhetsprojektet ”Jämställdhet i skogsbranschen”, ett regionalt projekt i Västernorrland som pågår mellan 2020–2023 och som syftar till att stärka branschens attraktionskraft ur ett jämställdhetsperspektiv.

Arbetsrättsliga frågor

För att erbjuda våra anställda bra arbetsvillkor och trygga förmåner är vi anslutna till kollektivavtal via Gröna arbetsgivare. Vi har ett nära samarbete med fackförbunden i frågor som rör kollektivavtal och anställningsförhållanden.

Allas lika värde och mänskliga rättigheter

För oss som arbetsgivare är de etiska och moraliska aspekterna i arbetet viktiga. Vi förväntar oss att medarbetarna följer de etiska och moraliska aspekter som vi som företag står för när det gäller både direkt och indirekt påverkan på exempelvis mänskliga rättigheter, miljö eller resurshållning.

Etik och moral ligger delvis utanför lagar, förordningar och avtal men är en viktig del i vår värdegrund och hur andra ser på oss som företag.

Biometria värnar om alla människors lika värde, rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Att trivas med och utvecklas i sitt arbete och att arbeta i en bra och säker miljö är viktigt och självklart för oss. Inom Biometria behandlar vi varandra med respekt och det accepteras ingen form av kränkande särbehandling.

Människor med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för att skapa en framgångsrik organisation. Vår grundprincip är att tillämpa lika lön för lika arbete och att alla ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet, oavsett kön och ursprung.

Vårt mål är nolltolerans mot diskriminering och vi arbetar därför aktivt med förebyggande åtgärder. Att behandla någon annorlunda på grund av något ovidkommande skäl är inte i enlighet med vår värdegrund och vi ser därför väldigt allvarligt på sådana händelser.

Välmående medarbetare

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs, därför är deras välmående en primär faktor för både vår framgång och i skapandet av Biometria som en attraktiv arbetsplats.

Vi erbjuder alla våra medarbetare friskvårdsbidrag. Vi har även flera olika natur- och skogs-nära fritidsboenden som alla kan nyttja.

Genom plattformen Benify erbjuds förmånliga priser på friskvård av olika slag. I plattformen går det att göra hållbara val av det som erbjuds.

Biometria erbjuder även arbetstidsförkortning där tid, pension eller pengar avsätts för medarbetarna.

Arbetsmiljö

Biometria ska vara en säker, trygg och attraktiv arbetsplats som inte orsaker risker eller skador på människa, egendom eller miljö. Vi arbetar systematiskt med att säkerställa och förbättra arbetsmiljön. Alla brister, risker, tillbud, förbättringsförslag och olyckor rapporteras in i IA-systemet. Tillbud som anmäls ska alltid undersökas, riskbedömas, åtgärdas och följas upp. IA-systemet är ett webbaserat incidentrapporteringssystem. Systemet ger stöd i det systematiska arbetsmiljö- och förbättringsarbetet.

Vi arbetar aktivt med att skapa en god säkerhetskultur, hitta de bästa lösningarna och utveckla verksamheten.

Under 2021 har vi haft två olycksfall som resulterat i frånvaro. Det är en klar förbättring jämfört med 2020, då vi fick in sju olycksfall med frånvaro.

Rapporterat i IA 2021-01-01 - 2021-12-31	
Olycksfall med frånvaro	2
Olycksfall utan frånvaro	30
Färdolycksfall	6
Tillbud	88
Riskobservationer	140
Förbättringsförslag	57
Totalt	323

Skadeorsak/risk

De dominerade orsakerna till olycksfall är framför allt fall i samma nivå, det vill säga halkolyckor på själva industriområdet och feltramp på mätbryggor. Knä, ben, och höft är främst utsatta. Jämfört med tidigare år har vi gått från 19 till 30 olycksfall utan frånvaro. Vi har gått från ett till sex färdolycksfall. Antalet olycksfall med frånvaro minskade som tidigare nämnts från sju till två händelser.

Åtgärder

Vanliga åtgärder är till exempel färgmarkerade trappsteg, större ombyggnationer, att hålla rent och snyggt på mätplatsen, fylla igen potthål, grusa och sanda, införskaffa halkskydd för skor eller buggripkängor och installera bättre belysning. Alla mätplatser är unika, det handlar om att hitta den bästa lösningen utifrån det specifika sammanhanget. Då Biometrias uppdragsgivare är anläggningsägare kan vi inte själva göra investeringar i anläggningarna. Vi arbetar nära anläggningsägarna för dessa frågor.

Så skapar vi en säkrare arbetsmiljö

För att arbeta förebyggande och därmed minska olycksfall under 2022 har vi satt som mål att verka för en olycksfri arbetsmiljö genom att:

- » rapportera minst 1200 riskobservationer och förbättringsförslag, samt vidta åtgärder för att minimera identifierade risker.
- » löpande följa upp olyckor med och utan sjukskrivning i syfte att nå ett LTI-index <1.

Utifrån den genomförda medarbetarundersökningen 2021 ska varje avdelning under 2022 genomföra beslutande handlingsplaner.

Utbildning ger bättre arbetsmiljö

”Bättre arbetsmiljö” (BAM) är en obligatorisk grundutbildning för samtliga av Biometrias chefer, ersättare till distriktschefer, arbetsmiljöombud och kontorsansvariga. Utbildningen ger metoder och kunskaper för att jobba med både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor.

Sågverksindustrin är en av de mest skadedrabbade branscherna i Sverige. För att öka säkerheten och minska antalet olyckor har Biometria tagit fram webbutbildningar, till exempel ”Arbetsmiljöutbildning för dig som arbetar på stockmättningsstationer”. Utbildningen ger Biometrias personal en introduktion till hur man kan jobba tryggt och säkert på sin arbetsplats.

För att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet samverkar arbetsgivare och arbetstagare i Biometrias arbetsmiljökommittéer. Där utvärderas bland annat skyddsarbetet, tillbud och olycksfall beskrivs och följs upp av kommittéerna.

Biometrias verksamhet innebär att vår mätande personal i stor utsträckning verkar vid andra arbetsgivares arbetsplatser. Detta medför att vi har ett stort ansvar att tillse att behov av åtgärder kommuniceras till mätplatsägarna, att åtgärder vidtas av dessa samt att uppföljning sker så att åtgärderna får avsedd effekt. Ansvaret för Biometrias personals arbetsmiljön är alltid Biometrias.

Sjukfrånvaro

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är en viktig prioritet för en säker och trygg leverans av vårt uppdrag. Biometrias totala sjukfrånvaro har, trots pandemin, minskat från 3,9% 2020 till 3,4 % 2021.

Biometrias mål för 2022 är en sjukfrånvaro i nivå med eller lägre än 2021.

Social hållbarhet externt

Good Tech Hack 2021

Temat för Good Tech Hack 2021 var ”Hållbara städer och samhällen”. Biometrias lag tog fram en digital lösning där barn på ett kreativt och enkelt sätt kan göra sin röst hörd och bidra till hållbar samhälls- och trafikplanering. Lösningen vann pris för bästa tekniska lösning.

Affärsrisker - ekonomisk hållbarhet

Biometrias verksamhet vilar på att vi är opartiska, följer givna regelverk och mäter med stabil och rätt kvalitet. Det är av yttersta vikt att vi verkar för sunda affärer, hög integritet och ingen korruption.

Under våren 2022 implementerar vi ett system för visselblåsning i enlighet med rådande EU-direktiv som Biometria faller in under då vi har fler än 250 anställda. Från och med den 17 juli 2022 träder den nya visselblåsarlagen i kraft. I samband med implementering av visselblåsarssystemet tas en visselblåsarpolicy fram. Rapporteringskanalen garanterar högsta säkerhetsnivå och total anonymitet för anmälaren.

Policys

IT-policy

En särskild IT-policy reglerar användning av datorer och annan utrustning för att minimera riskerna för intrång.

Bilpolicy

Vår bilpolicy har reviderats och möjligheten att beställa elbil eller laddhybrid finns.

Begränsad miljöpåverkan är ett viktigt kriterium vid upphandling av fordon. Då Biometria verkar i hela landet och i glesbygd med än så länge dåligt utbyggd infrastruktur för laddning har vi sett oss tvungna att fortsätta erbjuda tillgång till dieseldrivna bilar. I takt med att infrastrukturen byggs ut kommer detta årligen att omprövas. För 2022 gäller som huvudregel att nya personbilar ska uppfylla senaste europeiska miljöklassning (f.n. Euro 6). Endast bilar som klarar en CO₂-gräns (motsvarande utsläppsvärdet för blandad körning vid fastställande av fordonsskatt enligt WLTP) om maximalt 175 g/km får inköpas.

Policy om kränkande särbehandling

Biometria värnar om alla människors lika värde, rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Att trivas med och utvecklas i sitt arbete och att arbeta i en bra och säker miljö är viktigt och självklart för oss. Inom Biometria behandlar vi varandra med respekt och det accepteras ingen form av kränkande särbehandling.

GDPR – hantering av personuppgifter

Policy för att följa GDPR är väldigt viktigt i ett företag som Biometria. Vår policy för att hantera personuppgifter:

- » För att kunna använda våra tjänster, ingår våra kunder ett avtal med Biometria. Biometrias kunder har i sin tur avtal med respektive affärspartner och kommer då att samla in personuppgifter och är därmed ansvarig för att personuppgifter hanteras på ett lagligt sätt. Biometria är personuppgiftsbiträde som handlar på uppdrag av våra kunder i enlighet med deras instruktioner.
- » Biometria eller dess underleverantörer bearbetar och lagrar i detta sammanhang ett antal av personuppgifterna, till exempel namn, telefonnummer, adress, e-postadress och i vissa fall personnummer.
- » Biometria behandlar ett antal av personuppgifterna, till exempel namn, telefonnummer, adress, e-postadress och i vissa fall personnummer. I en del fall behandlas även inloggningsuppgifter och webblogger. Syftet är att behandla personuppgifter enligt gällande lagstiftning.
- » Biometria kommer att behålla personuppgifter så länge det krävs enligt gällande avtal och för att uppfylla syftet med behandlingen av dem.

- » När personuppgifter lämnas till underleverantörer som handlar för Biometrias räkning sker det enligt ett särskilt biträdesavtal som säkerställer att underleverantören inte hanterar uppgifterna för andra ändamål än vad som anges i kundavtal och i denna policy.
- » Våra anställda och underleverantörer har instruktioner att hantera alla personuppgifter enligt gällande lagstiftning för personuppgifter. Biometria hanterar personuppgifter endast inom EU och EES.
- » Kunden har rätt att begära ut information om sina personuppgifter, begära rättelse, begära radering och begära återkallning av sina personuppgifter.
- » Alla medarbetare har under 2020 erbjudits webbutbildning inom informationssäkerhet och GDPR.

Aktiviteter under 2022

- » Fram till styrelsens strategimöte i maj 2022 kommer Biometria att förtydliga vad klimatfrågan innebär (hot/möjlighet), vad som kan göras internt samt på vilket sätt skogsnäringen kan stödjas (externt) med tjänster som hjälper branschen med beslutsunderlag till att bli mer klimatpositiv.
- » Ett större projekt har initierats för att implementera ett ledningssystem. I ledningssystemarbetet kommer bland annat policy, riktlinjer och styrande dokument att ses över för att säkerställa att de hänger ihop och att hållbarhetsfrågan lyfts fram.
- » Ledarprogram för Biometrias chefer och ledare genomförs.
- » Ett system för visselblåsning implementeras.

Kontakt

Frågor om hållbarhetsrapporten

E-post: info@biometria.se

Telefon: 010-228 50 00

Hemsida: www.biometria.se

Biometria ek för

Box 89

751 03 UPPSALA

Rapporten har tagits fram av

Tommi Karjula, biobränslespecialist och Ulrika Sten, chef kommunikation och hållbarhet.

Produktion: Biometria

Foto: Jonas Clefström, Eric Höglund och Lena Kjellberg

Illustrationer och layout: Lena Kjellberg



Biometria ek för, Box 89, 751 03 UPPSALA
www.biometria.se